

De Gedragscode

Code van goed zakelijk gedrag en ethisch verantwoord handelen

Inleiding

Deze code van goed zakelijk gedrag en ethisch verantwoord handelen ("Gedragscode") dient als voorschrift voor het beheren van bedrijfsrisico's. Het beoogt de behoorlijke naleving te bevorderen van de beleidsregels en procedures, de gedragscode en alle van kracht zijnde wet- en regelgeving.

Wij voeren onze bedrijfsactiviteiten uit met inachtneming van onze kernwaarden en deze Gedragscode.

Kernwaarden

De volgende kernwaarden liggen aan de grondslag van de bedrijfsstrategie van Workstead en onze belofte om al onze medewerkers respectvol en waardig te behandelen. Wij laten ons door deze kernwaarden leiden wanneer we werken met onze collega's, klanten, leveranciers en andere relaties waarmee we zakendoen:

AMBITIE

We denken steeds vooruit en omarmen verandering. We willen belangrijk zijn en een verschil maken. Voor onze opdrachtgevers én uitzendkrachten. Daarom zijn we steeds in beweging. Er is altijd een volgende stap. Of een sprong!

GELIJKWAARDIGHEID

Wat je doet maakt je niet belangrijker dan een ander. Daarom gaan we gelijkwaardig om met elkaar én onze uitzendkrachten. Onze verschillen? Er is altijd meer dat ons bindt, dan wat ons scheidt. Want onze verschillen, die maken het leven mooier.

SAMENWERKING

We geloven dat je meer plezier hebt en betere resultaten boekt als je elkaar aanvult en ieders talent benut. Daarom zoeken we steeds naar samenwerking en richten we ons op langetermijnrelaties. Met collega's, met uitzendkrachten en met opdrachtgevers.

NUCHTERHEID

Laat anderen maar praten. Wij zijn doeners. Handen uit de mouwen en de schouders eronder; dat is onze stijl. Wat we doen, doen we goed. En als we iets beloven, kan je op ons rekenen.

Verwachtingen inzake goed zakelijk gedrag en ethisch handelen

1. Mensenrechten en Diversiteit

- 1.1. Niet-discriminatie: We behandelen alle arbeidsmigranten met respect en gelijkheid, ongeacht hun afkomst, geslacht, religie, seksuele geaardheid of andere persoonlijke kenmerken.
- 1.2. Veiligheid en Gezondheid: We zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers. Dit omvat veilige arbeidsomstandigheden en indien benodigd toegang tot medische zorg en fatsoenlijke huisvesting.
- 1.3. Eerlijke Beloning: We betalen medewerkers een eerlijk loon dat voldoet aan de wettelijke normen en rekening houdt met de kosten van levensonderhoud.

2. Transparantie en Eerlijkheid

- 2.1. Contracten en Voorwaarden: We verstrekken duidelijke en begrijpelijke arbeidscontracten aan medewerkers, waarin hun rechten, plichten en arbeidsvoorwaarden worden uiteengezet.
- 2.2. Voorlichting: We informeren medewerkers over hun rechten, plichten en beschikbare ondersteuning, zowel mondeling als schriftelijk.

3. Respectvolle Behandeling

- 3.1. Cultuur en Taal: We respecteren de culturele achtergrond en taal van medewerkers en bevorderen een inclusieve werkomgeving.
- 3.2. Klachtenprocedure: We bieden een eenvoudige en toegankelijke klachtenprocedure voor medewerkers om eventuele problemen aan te kaarten.

4. Samenwerking en Verantwoordelijkheid

- 4.1. Samenwerking met Andere Partijen: We werken samen met overheidsinstanties, vakbonden en andere belanghebbenden om de rechten van medewerkers te beschermen.
- 4.2. Monitoring en Evaluatie: We monitoren regelmatig onze activiteiten om ervoor te zorgen dat we aan deze gedragscode voldoen.

5. Opleiding goed zakelijk gedrag en ethisch handelen

- 5.1. Elke medewerker van Workstead dient periodiek opleidingen te volgen of de ontwikkelingen te volgen met betrekking tot de nieuwste wet- en regelgeving en over goed zakelijk gedrag en ethisch verantwoord handelen.

6. ABU Fair Employment code en ABU Fair Recruitment Charter

- 6.1. Workstead committeert zich aan de de ABU-Fair Employment Code Arbeidsmigranten. Het biedt extra zekerheden bovenop wettelijke normen en de CAO voor de medewerkers. Het waarborgt veiligheid, gezondheid, eerlijke beloning en transparantie in contracten.
- 6.2. Workstead committeert zich aan de ABU-Fair Recruitment Charter. Dit charter waarborgt een transparant en eerlijk recruitmentproces voor arbeidsmigranten.

7. Agressie, geweld en seksuele intimidatie

- 7.1 Fysiek geweld en elke vorm van bedreiging of intimidatie zijn absoluut verboden.
- 7.2 Het is verboden om seksueel getinte opmerkingen te maken, ongewenste aanrakingen te verrichten, of ander gedrag te vertonen dat als intimiderend of ongewenst wordt ervaren.
- 7.2 Mocht je te maken krijgen met ongewenst gedrag, meld dit direct aan je leidinggevende, HR of de vertrouwenspersoon. Het bedrijf zal hier serieus en met discretie op reageren.

8. Misstanden

- 8.1. Er kan intern melding per mail worden gedaan via een e-mail naar: hr@Workstead.com.
- 8.2. Extern kan melding worden gemaakt van misstanden aan Miriam Smit van Human Results als externe vertrouwenspersoon. Zij is bereik via het nummer 06-21397442 of via mail info@humanresults.nl.

9. Procedure

- 9.1 Bij overtreding van de gedragscode volgt een onderzoek, waarbij, hoor en wederhoor zal plaatsvinden. Vervolgens zullen passende maatregelen worden genomen. Dit kan variëren van het opleggen van sancties die kunnen leiden tot ontslag, afhankelijk van de ernst van de overtreding.

Tot slot

De directie van Workstead stelt de gedragscode vast. De directie zal bij het aantoonbaar niet of onvoldoende naleven van de Gedragscode afhankelijk van de ernst van de situatie overgaan tot een waarschuwing danwel tot ontslag van een medewerker, danwel roeyement of uitsluiting van dienstverlening van de overtreder(s).

Versiebeheer

Versie 1.0 – januari 2024